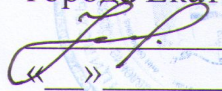
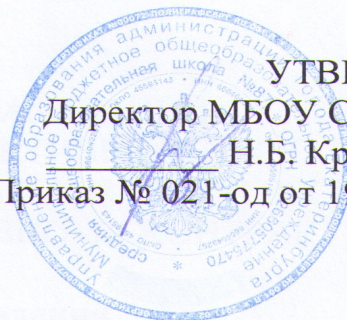


СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
образования Администрации
города Екатеринбурга

 Е.Л. Умникова
« » 2014

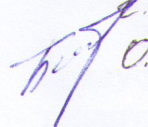
УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 87
Н.Б. Кротова
Приказ № 021-од от 19.03.2014



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

"Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в МБОУ СОШ №87"
на 2013 – 2018 годы

Согласовано:
Начальник отдела
образования
Администрации
Чкаловского района
г. Екатеринбурга
 О.Н. Бабченко

г.Екатеринбург

**ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА
УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ в МБОУ СОШ № 87, СООТНЕСЕННЫЕ С
ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Основные направления

1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) реализация ФГОС НОО, введение ФГОС ООО;
- 2) изучение российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся и корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- 3) программу подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- 4) создание современной инфраструктуры общего образования.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- 1) внедрение системы оценки качества общего образования;
- 2) соблюдение законодательства РФ в сфере образования.

3. Введение модели эффективного контракта включает в себя:

- 1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБОУ СОШ № 87 с углубленным изучением отдельных предметов;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Ожидаемые результаты

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обучение всех обучающихся на уровне НОО и не менее 60% на уровне ООО по ФГОС;
- 2) повышение качества подготовки обучающихся;
- 3) удельный вес числа руководящих и педагогических работников, прошедших переподготовку и курсы повышения квалификации – 100%.

2. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

- 1) оценку деятельности МБОУ СОШ № 87 на основе показателей эффективности их деятельности.

3. Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБОУ СОШ № 87.

Глава 1. Основные количественные характеристики системы общего образования

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в дневных общеобразовательных организациях (на начало года)	Человек	720	708	715	720	720	730	730
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	21,8	20,2	21,9	22,0	22,2	22,4	22,5
3	Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новым ФГОС	Процент	10,4	22,7	42,0	55,0	65,0	75,0	85,0
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,82	1,80	1,77	1,79	1,80	1,80	1,80

Глава 2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБОУ СОШ № 87, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Контрольный показатель	Сроки исполнения	Ответственный за исполнение
1.	Информационное обеспечение			
1.1.	Проведение общешкольной конференции с целью доведения информации до всех участников образовательного процесса о предстоящих изменениях в системе образования, принципах, целях и задачах модернизации системы образования.	Протокол № 1 педагогического Совета школы Протокол № 1 общешкольного родительского собрания	Август Сентябрь	Директор Кретьова Н.Б.
1.2.	Размещение на сайте информации о подготовке к реализации направлений	Публичный доклад директора школы План финансово-хозяйственной деятельности	1 июля Начало календарного года	Директор Кретьова Н.Б.
1.3.	Информационное сопровождение проекта	Сайт: www.bus.gov.ru	ежемесячно	Директор Кретьова Н.Б.
1.4.	Размещение проектов локальных актов в открытом доступе	Сайт школы: http://shkola-87.ucoz.ru/	По мере принятия локальных актов	Зам. директора Корошенко В.Г.
2.	Направление « Введение новой системы оплаты труда работников образования, направленной на повышение доходов учителей»			
2.1.	Проведение заседания педагогического совета с приглашением всех работников школы	Протокол заседания педагогического совета	При рассмотрении новых документов и принятии новых	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК

			локальных актов	
2.2.	Создание рабочих групп по направлениям: - формирование штатного расписания - должностные инструкции учителя - нормирование неаудиторной деятельности - разработка критериев качества - разработка локальных актов	Протоколы заседаний рабочих групп, локальные акты школы	Август – сентябрь В течение всего периода	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК, члены рабочих групп
2.3.	Проведение расчетов структуры ФОТ при введении НСОТ в сравнении с действующей структурой СОТ на основе: • нормативного соотношения базовой и стимулирующей частей ФОТ, • нормативного соотношения в базовой части ФОТ доли оплаты педагогического персонала и административно-управленческого, обслуживающего, вспомогательного персонала; • нормативного соотношения в базовой части ФОТ АУП доли оплаты труда руководителей и заместителей руководителя, • нормативного соотношения в базовой части ФОТ педагогического персонала доли общей и специальной частей; • нормативного соотношения в общей части ФОТ педагогического персонала доли аудиторной и неаудиторной деятельности, • оплаты аудиторной деятельности педагогического персонала на основе 1 ученико-часа, стоимость которого зависит от интенсивности труда, квалификации учителя, сложности предмета и др.	1. Анализ изменений в структуре ФОТ. 2. Формулировка возможных проблем и рисков. 3. Разработка способов и методов решения проблем и возникновения рисков.	При переходе на НСОТ Анализ изменений в структуре ФОТ проводится постоянно при появлении изменений Определение прогноза средней заработной платы педагогов на конец 2013 года (35005 рублей)	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК, члены рабочих групп, экономист, бухгалтер
2.4.	Решение вопросов оптимизации штатной численности сотрудников ОУ	1. Разработка проекта штатного расписания. 2. Переработка должностных инструкций. 3. Осуществление организационно-штатных мероприятий в порядке и сроки, установленные Трудовым кодексом РФ. 4. Обсуждение с членами рабочей группы.	Август Август-сентябрь	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК, члены рабочих групп
2.5.	Проведение предварительного комплектования ОУ	Определение оптимальной структуры и комплектности классов ОУ	Апрель	Директор Кретьова Н.Б., заместители директора, председатель ПК
2.6.	Проведение предварительной тарификации	Предварительная	Август	Директор Кретьова

	педагогического персонала ОУ	тарификация		Н.Б. заместители директора, председатель ПК
2.7.	Обсуждение материалов НСОТ членами рабочей группы по разработке нормативного акта ОУ (положения), устанавливающего систему оплаты труда работников ОУ.	Разработка положения, устанавливающего систему оплаты труда в учреждении в части, отнесенной к компетенции учреждения.	По мере необходимости	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК, члены рабочих групп
2.8.	Обсуждение членами рабочей группы по разработке Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ и порядке установления выплат педагогическому персоналу.	Разработка Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ и порядке установления выплат педагогическому персоналу.	По мере необходимости	Председатель ПК, члены рабочих групп
2.9.	Проведение коллективных переговоров по внесению изменений в локальные акты по оплате труда работников	Протокол согласования	При внесении изменений в локальные акты школы	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК, члены рабочих групп
2.10.	Внесение изменений в нормативно-правовые документы ОУ и принятие новых локальных актов (коллективный договор, устав ОУ, Положение о государственно-общественном органе, Положение об оплате труда ОУ) в части изменений системы оплаты труда в учреждении.	Коллективный договор, устав ОУ, положение об органе государственно-общественного управления. Регистрация коллективного договора в трудовой инспекции. Регистрация изменений Устава ОУ в налоговом органе.	При внесении изменений в локальные акты школы	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК, члены рабочих групп
2.11.	Мероприятия по предупреждению работников о существенном изменении условий оплаты труда	Приказ ОУ о введении новой системы оплаты труда.	При изменениях оплаты труда работников школы	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК
2.12.	Информирование работников об оплате труда.	1.Ознакомление под роспись с приказами о нагрузке на учебный год. 2.Заключение дополнительных соглашений к трудовому	Август-сентябрь.	Директор Кретьова Н.Б. председатель ПК

		договору 3. Ознакомление с прогнозом средней заработной платы педагогов на конец 2013 года (35005 рублей)		
3. Направление «Расширение общественного участия в управлении образованием»				
3.1.	Создание в ОУ органа государственного-общественного управления, наделенного полномочиями распределения стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения.	Премияльная комиссия школы (избирается ежегодно на общем собрании трудового коллектива школы) Разработаны локальные акты, утверждены составы, ведутся протоколы заседаний	Премияльная комиссия – 1 раз в месяц, при необходимости - чаще	председатель премияльной комиссии директор школы Кретьова Н.Б..
3.2.	Работа по внесению в Уставы школ изменений по созданию органа государственного-общественного управления и его полномочий по распределению стимулирующей части ФОТ	Изменения в Устав школы внесены, зарегистрированы в УФНС	При внесении изменений	Директор Кретьова Н.Б.
3.3.	Создание на школьном сайте разделов для размещения материалов органа государственного-общественного управления, Публичного отчета, Форума для обмена мнением всех участников образовательного процесса по различным вопросам деятельности ОУ.	Размещение на сайте материалов по ОУ:	Постоянно по мере поступления информации	Директор Кретьова Н.Б. заместитель директора Корощенко В.Г. председатель ПК, председатель родительского комитета школы
3.4.	Подготовка публичного доклада и его публикация.	Публичный отчет	1 июля	Директор Кретьова Н.Б.

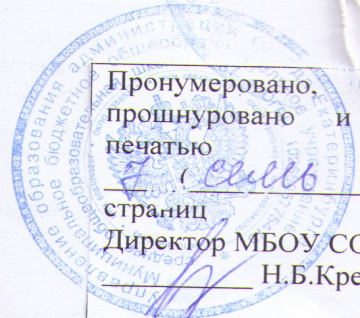
Глава 3. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими	Единица	2,1	1,92	1,9	1,88	1,86	1,84	Повышение эффективности деятельности МБОУ СОШ № 87 по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе

	результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ								государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников МБОУ СОШ № 87, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей: повышение конкурентоспособности выпускников МБОУ СОШ № 87 при поступлении в вузы на соответствующие профили.
2	Удельный вес	Процент	13	17	20	22	23	24	Удельный вес численности педагогических
	численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций		11,4	20	23	23	24	24	работников в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 87 до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года

Глава 4. Целевые показатели уровня средней заработной платы МБОУ СОШ № 87 на 2013-2018 годы.

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники МБОУ СОШ № 87	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708



Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью
7 (СШШ)
страниц
Директор МБОУ СОШ № 87
Н.Б.Кротова